



Rapport de profil

Caroline EXEMPLE

28 juillet 2015

CONFIDENTIEL

Introduction

Ce compte rendu doit être utilisé conjointement avec un avis professionnel. Les énoncés qu'il contient doivent être considérés comme des hypothèses à valider par d'autres sources d'information: entretiens, données biographiques, résultats d'autres examens. Toutes les informations de ce compte rendu sont confidentielles et doivent être traitées comme telles. Le manuel du 16 PF 5 contient les fondements conceptuels du test et une explication détaillée de ce compte rendu.

Indices de styles de réponses

Groupe de norme:

Français - Hommes et Femmes (2011)

Désirabilité sociale

Le sujet a opté pour des réponses moins désirables d'un point de vue social que la moyenne. Ceci pourrait refléter une propension ou une tendance à l'auto-critique, la présence de facteurs de stress dans sa vie personnelle ou l'affichage délibéré d'une image négative.

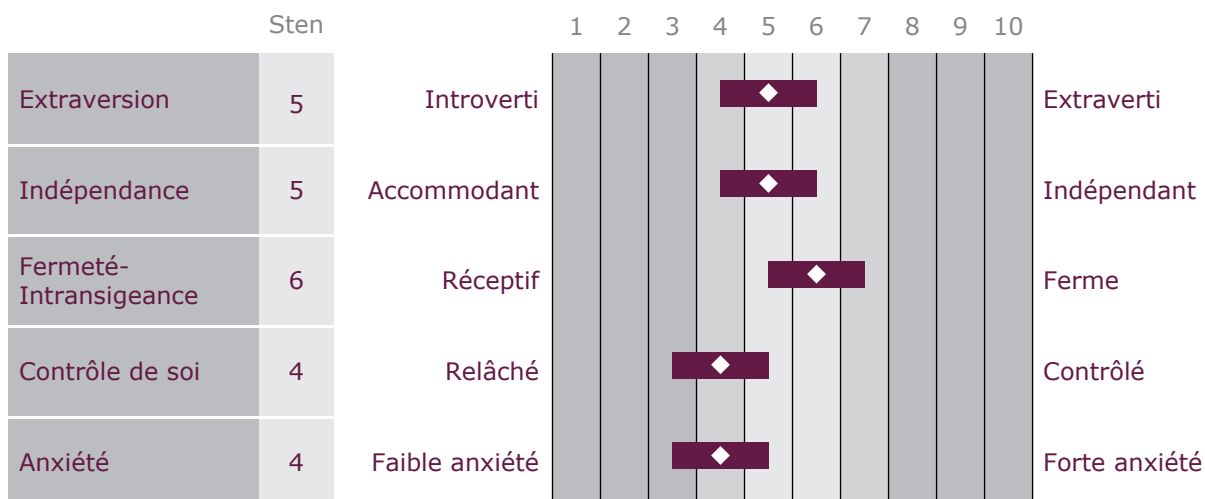
Tendance à l'acquiescement

La personne a opté pour un très grand nombre de réponses "a" (vrai) par rapport aux autres, ce qui signifie un mélange contradictoire d'accords et de désaccords sur le même contenu. Elle peut avoir convenu du fait qu'une affirmation la décrivait précisément sans avoir tenu compte du contenu de celle-ci.

Tendance à ne pas se dévoiler - réponses rares

Le sujet a répondu à la plupart des affirmations de façon similaire à d'autres personnes ; il est donc peu probable qu'il ait répondu au hasard.

Facteurs Globaux



Définitions du Facteur Global

Extraversion

Orientation sociale ; désir d'être entouré et de se faire remarquer ; énergie investie dans le développement et le maintien de relations sociales.

Indépendance

Rôle joué par une personne lors de l'interaction avec d'autres personnes ; mesure dans laquelle elle serait à même d'influencer l'opinion des autres ou d'être influencée par celle-ci.

Fermeté-Intransigeance

Façon dont une personne traite les informations ; mesure dans laquelle elle est à même de résoudre des problèmes à un niveau objectif et cognitif ou en tenant compte de considérations subjectives ou personnelles.

Contrôle de soi

Manière dont une personne structure et ordonne sa vie ; auto-discipline interne.

Anxiété

Equilibre émotionnel ; type et intensité des émotions ressenties et vécues ; manière dont une personne gère les pressions et le stress qu'elle reçoit dans sa vie.

Facteurs Primaires contribuant

A: Cordialité-Chaleur
F: Vivacité
H: Assurance en société
N: Intériorisation (-)
Q2: Autonomie à l'égard du groupe (-)

E: Dominance
H: Assurance en société
L: Vigilance
Q1: Ouverture au changement

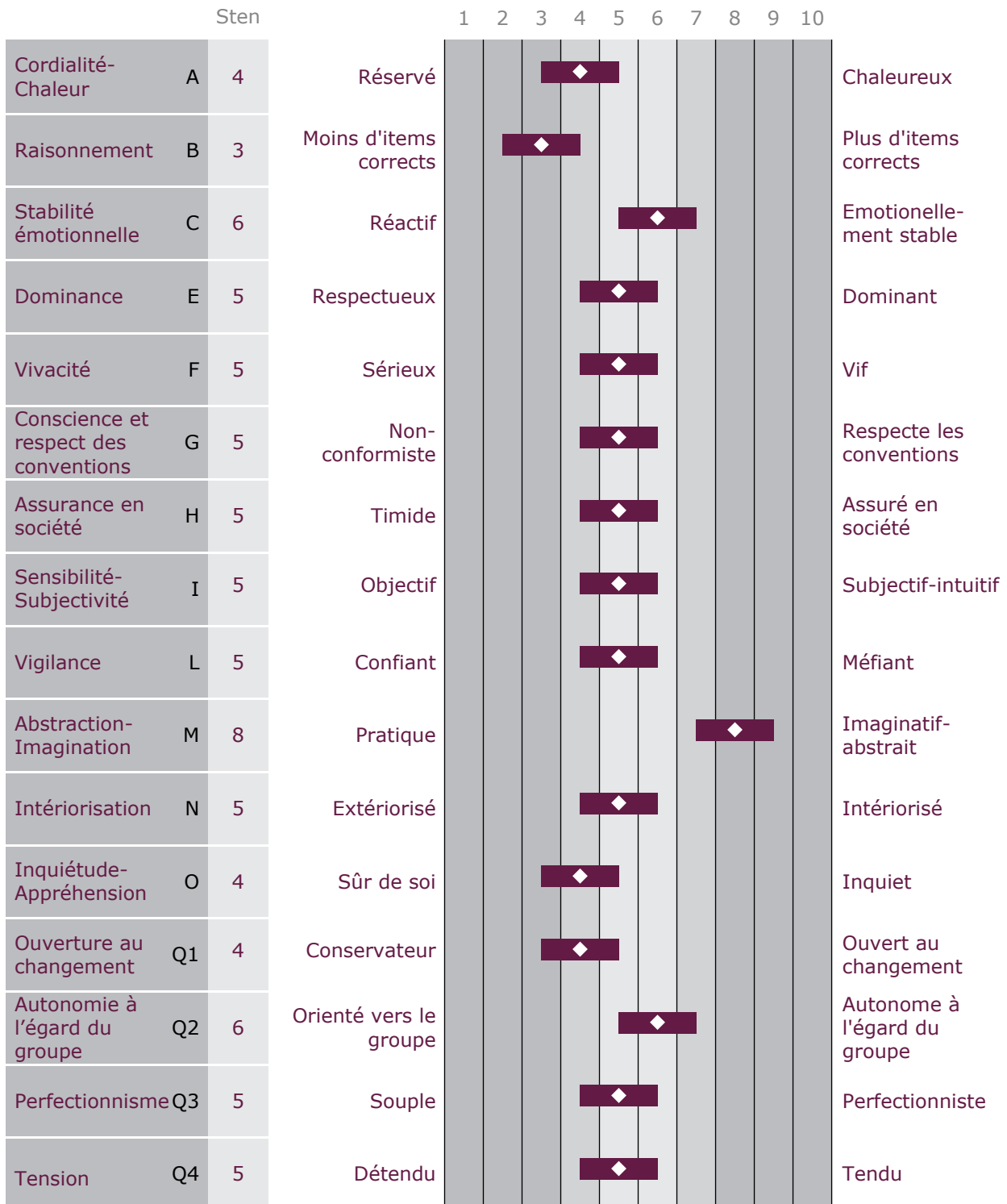
A: Cordialité-Chaleur (-)
I: Sensibilité-Subjectivité (-)
M: Abstraction-Imagination (-)
Q1: Ouverture au changement (-)

F: Vivacité (-)
G: Conscience et respect des conventions
M: Abstraction-Imagination (-)
Q3: Perfectionnisme

C: Stabilité émotionnelle (-)
L: Vigilance
O: Inquiétude-Appréhension
Q4: Tension

(-) Indique une relation négative entre les Facteurs Globaux et Primaires

Facteurs Primaires



Résumé des réponses aux items

Cette page du 16PF est destinée uniquement aux professionnels qualifiés. Les données de cette page doivent être confidentielles.

Réponses aux items

1	a	25	a	49	a	73	a	97	a	121	a	145	a	169	a
2	a	26	a	50	a	74	a	98	a	122	a	146	a	170	a
3	a	27	a	51	a	75	a	99	a	123	a	147	a	171	a
4	a	28	a	52	a	76	a	100	a	124	a	148	a	172	a
5	a	29	a	53	a	77	a	101	a	125	a	149	a	173	a
6	a	30	a	54	a	78	a	102	a	126	a	150	a	174	a
7	a	31	a	55	a	79	a	103	a	127	a	151	a	175	a
8	a	32	a	56	a	80	a	104	a	128	a	152	a	176	a
9	a	33	a	57	a	81	a	105	a	129	a	153	a	177	a
10	a	34	a	58	a	82	a	106	a	130	a	154	a	178	a
11	a	35	a	59	a	83	a	107	a	131	a	155	a	179	a
12	a	36	a	60	a	84	a	108	a	132	a	156	a	180	a
13	a	37	a	61	a	85	a	109	a	133	a	157	a	181	a
14	a	38	a	62	a	86	a	110	a	134	a	158	a	182	a
15	a	39	a	63	a	87	a	111	a	135	a	159	a	183	a
16	a	40	a	64	a	88	a	112	a	136	a	160	a	184	a
17	a	41	a	65	a	89	a	113	a	137	a	161	a	185	a
18	a	42	a	66	a	90	a	114	a	138	a	162	a		
19	a	43	a	67	a	91	a	115	a	139	a	163	a		
20	a	44	a	68	a	92	a	116	a	140	a	164	a		
21	a	45	a	69	a	93	a	117	a	141	a	165	a		
22	a	46	a	70	a	94	a	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	a	71	a	95	a	119	a	143	a	167	a		
24	a	48	a	72	a	96	a	120	a	144	a	168	a		

Résumé

Réponses de type a	= 170 sur 170 (100%)
Réponses de type b	= 0 sur 170 (0%)
Réponses de type c	= 0 sur 170 (0%)
Nombre de réponses manquantes	= 0 sur 185 (0%)

Facteur	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Notes brutes	10	5	14	12	10	10	8	10	12	14	10	8	14	12	12	8	4	0	94
Éléments manquants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ce rapport a été généré selon les normes hommes/femmes de la cinquième édition du questionnaire 16PF



OPP Ltd
Elsfield Hall
15-17 Elsfield Way
Oxford OX2 8EP
UK
t: +44 (0)845 603 9958
f: +44 (0)1865 557483
enquiry@opp.eu.com
www.opp.eu.com

IPAT Inc.
PO Box 1188
Champaign, IL 61824-1188
USA
t: +1 217 352 4739
t: +1 800 225 4728
f: +1 217 352 9674
custserv@ipat.com
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Tous droits réservés. Toute traduction ou reproduction, intégrale ou partielle, conservation et enregistrement dans une base de données, ou transmission sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, photocopie, procédé mécanique, électronique, enregistrement ou autre technique, sont interdits sans l'autorisation préalable de l'éditeur, en dehors du cadre de l'utilisation de la plateforme électronique d'OPP Ltd. Cet ouvrage ne peut être vendu, loué, prêté, échangé ni donné à un tiers. Ni l'acquéreur ni autre individu employé ou sous contrat avec l'acquéreur ne peut utiliser le présent ouvrage sous quelque moyen de distribution que ce soit.

® 16PF est une marque déposée de l'Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT) aux Etats Unis, dans la Communauté Européenne et autres pays. IPAT est une filiale en propriété exclusive de OPP Ltd.

® OPP est une marque déposée de OPP Ltd dans la Communauté Européenne.